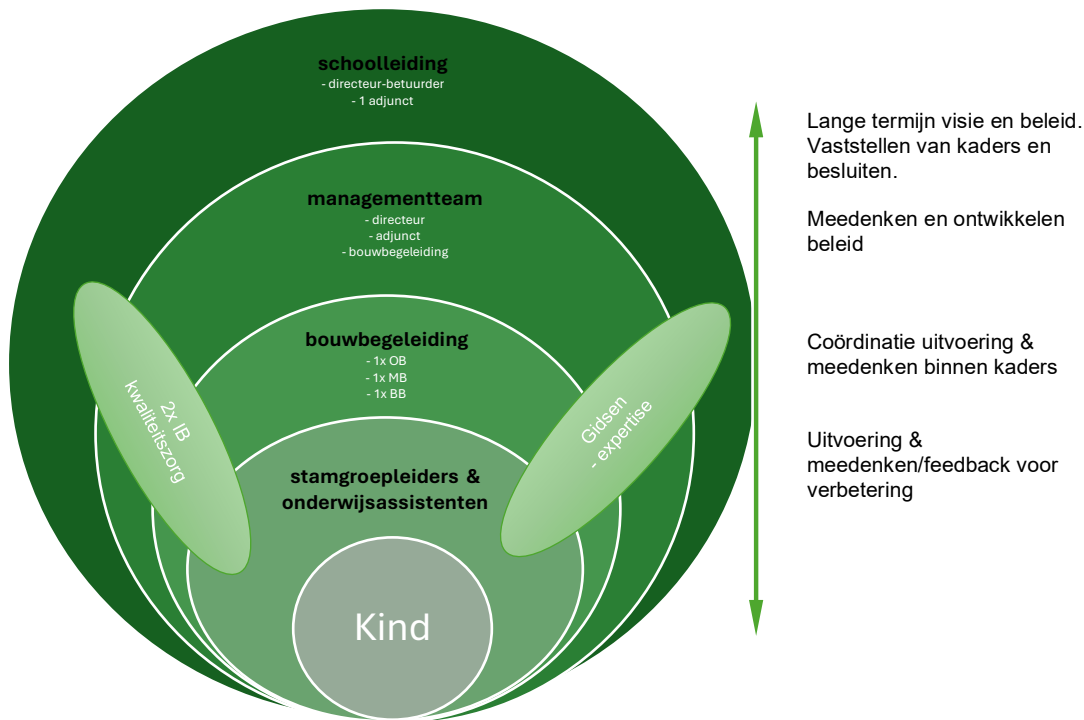




Een organisatiemodel is een middel om processen en cultuur vast te leggen en te formaliseren. Het draagt bij aan een professionele cultuur. Onze organisatiestructuur heeft de volgende kenmerken:

- Het welzijn en consistente groei van de kinderen staat centraal.
- Om het kind heen staan een aantal ringen: van concreet en dagelijks handelen tot abstractie van visie en beleid op de lange termijn. En alles daar tussenin.
- Elke ring moet de naastliggende ringen ondersteunen en versterken.
- Er is sprake van gedeelde verantwoordelijkheid
- De verantwoordelijkheid moet zo dicht mogelijk bij de kinderen liggen, dus zo laag mogelijk in de organisatie.
- De ringen moeten elkaar zien, elkaar ondersteunen en elkaar versterken:
 - Ringen moeten goed naar elkaar luisteren en met elkaar in gesprek zijn.
 - Processen en voorstellen voor keuzen gaan dus heen en weer tussen de ringen, waardoor ze breed gedragen worden en haalbaar zijn.
 - De schoolleiding heeft de eindverantwoordelijkheid om besluiten en keuzen vast te stellen, zonder dat daar sprake is van een hiërarchische structuur, waarin de schoolleiding bepaalt.